

PSS - Seguridade Social

Relatório do Exercício 2009

AGENDA

1. PATROCINADORAS

2. ESTRUTURA

3. PLANOS DE BENEFÍCIOS

4. QUADRO DE PARTICIPANTES

5. POLÍTICA E POSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

6. DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E CUSTEIO



PSS SEGURIDADE SOCIAL



PHILIPS

- INBRAPHIL IND BRASILEIRAS PHILIPS LTDA**
- PHILIPS DO BRASIL LTDA**
- PHILIPS DA AMAZÔNIA IND ELETR. LTDA**
- PHILIPS ELETRÔNICA DO NORDESTE S/A**
- PHILIPS ELETRÔNICA DA AMAZÔNIA LTDA**
- PHILIPS MEDICAL SYSTEMS LTDA**
- PHILIPS BUSINESS COMMUNIC.SOL.EMPR.LTDA**



NXP SEMIC. BRASIL COM.IMP.EXP.LTDA

SÓ PLANO C



ATOS ORIGIN BRASIL LTDA

SÓ PLANO B

1. PATROCINADORAS

2. ESTRUTURA



1. PATROCINADORAS

2. ESTRUTURA

3. PLANOS DE BENEFÍCIOS

PLANO B

- Também chamado de “**BD**” -> **Benefício Definido**;
- **Fundo coletivo garante pagamento de benefícios**;
- **O valor do benefício é um % do salário conforme a função exercida na empresa + tempo de PSS**;
- **O benefício é vitalício**;
- **Benefício reajustado anualmente em novembro pelo IPC/DI**;
- **Proteção PSS -> Gatilho se a inflação passar de 7%**;
- **Fechado** para novas inscrições desde outubro/1996.

PLANO C

- Também chamado de “**CV**” -> **Contribuição Variável**;
- **Conta individual para cada participante**;
- **Contribuições = anualmente o participante define um percentual do salário (3% a 8%) e a empresa deposita igual valor**;
- **O participante pode efetuar contribuições voluntárias, sem participação da empresa**;
- **Valor do benefício só é conhecido no momento da aposentadoria, sobre o saldo acumulado das contribuições e sua rentabilidade**;

PLANO C

- O participante escolhe um perfil de investimento (agressivo, moderado, conservador ou ultraconservador);
- O benefício é reajustado anualmente no mês do aniversário:
- Plano criado em outubro/1996 e está **aberto** para novas inscrições.

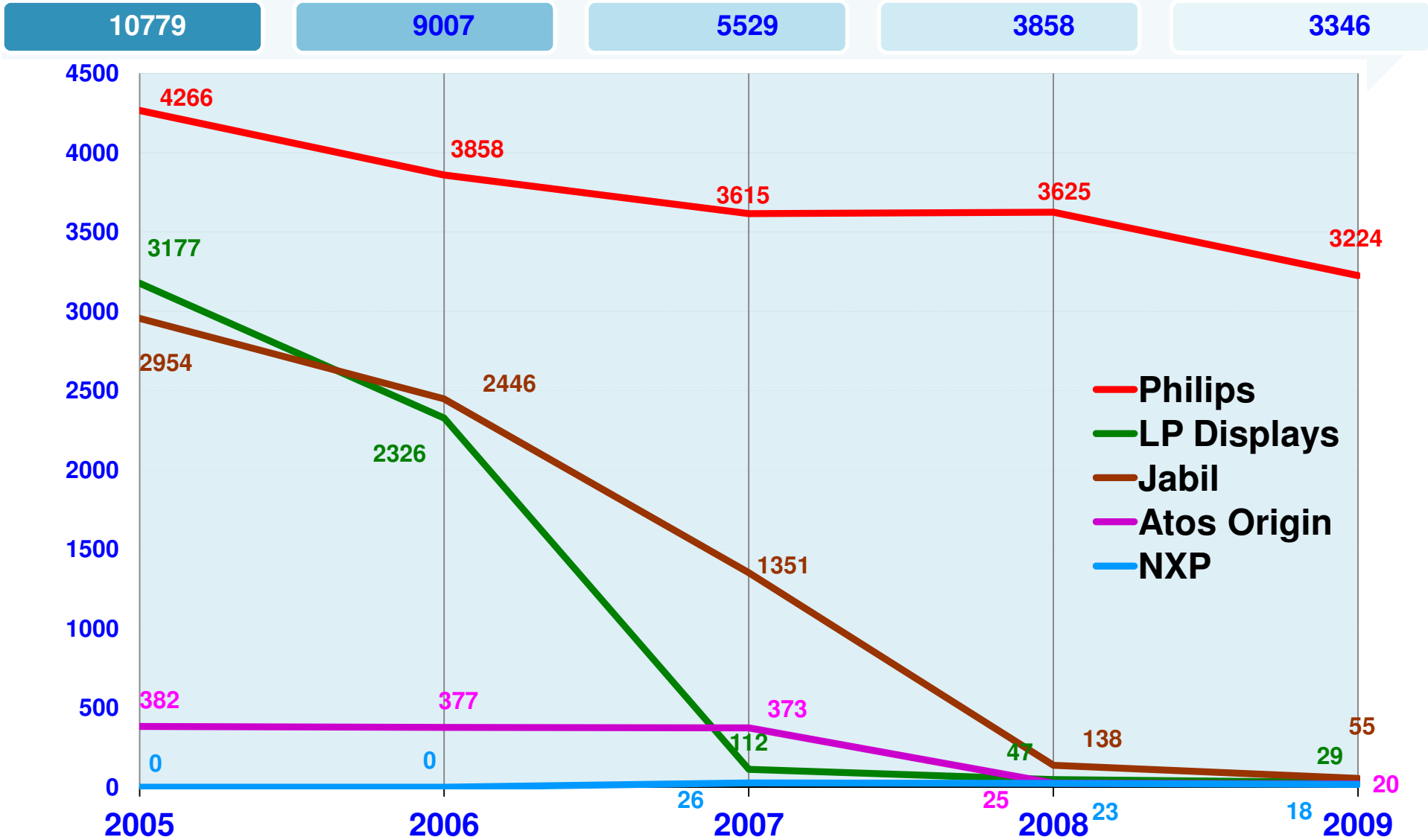
1. PATROCINADORAS

2. ESTRUTURA

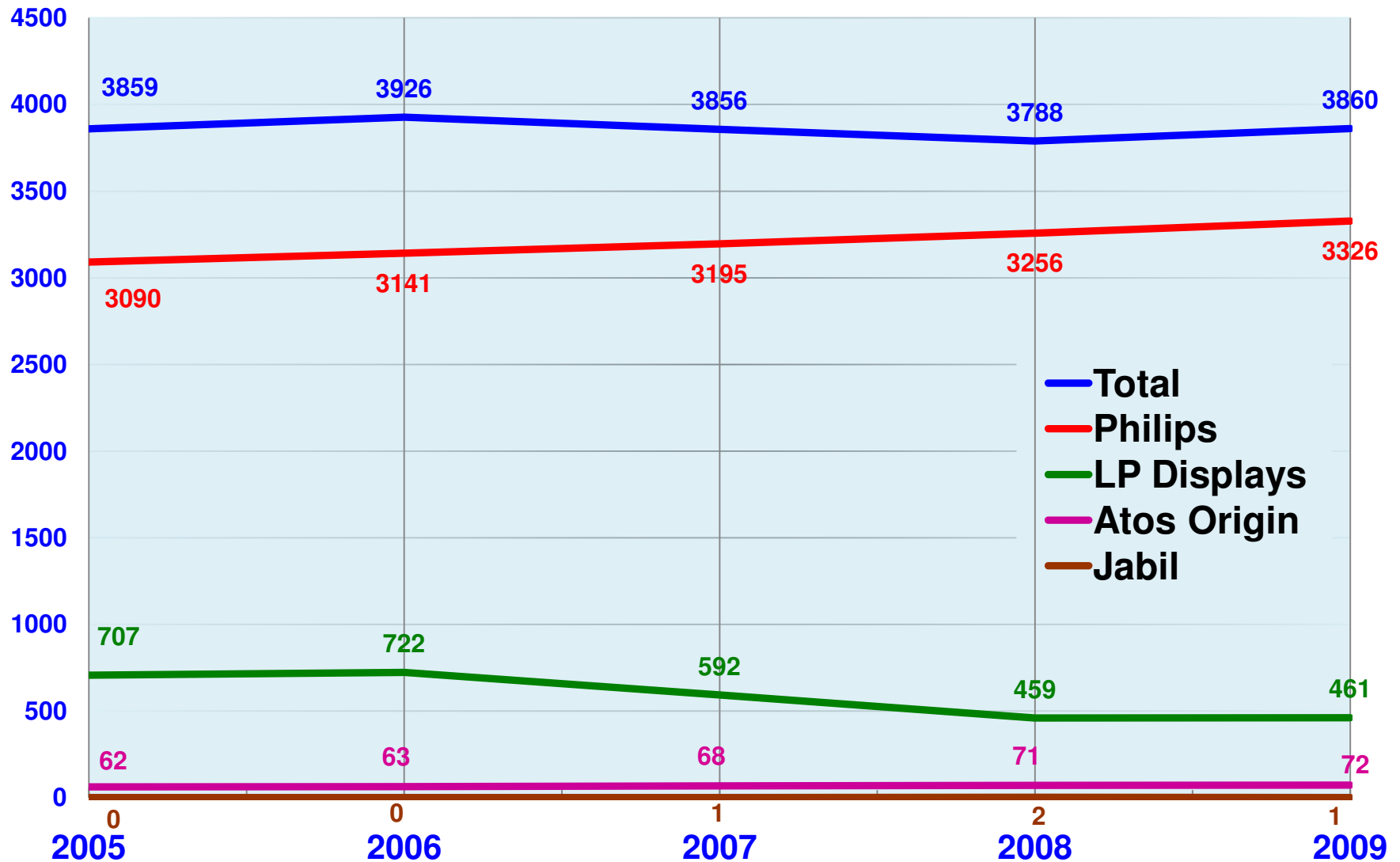
3. PLANOS DE BENEFÍCIOS

4. QUADRO DE PARTICIPANTES

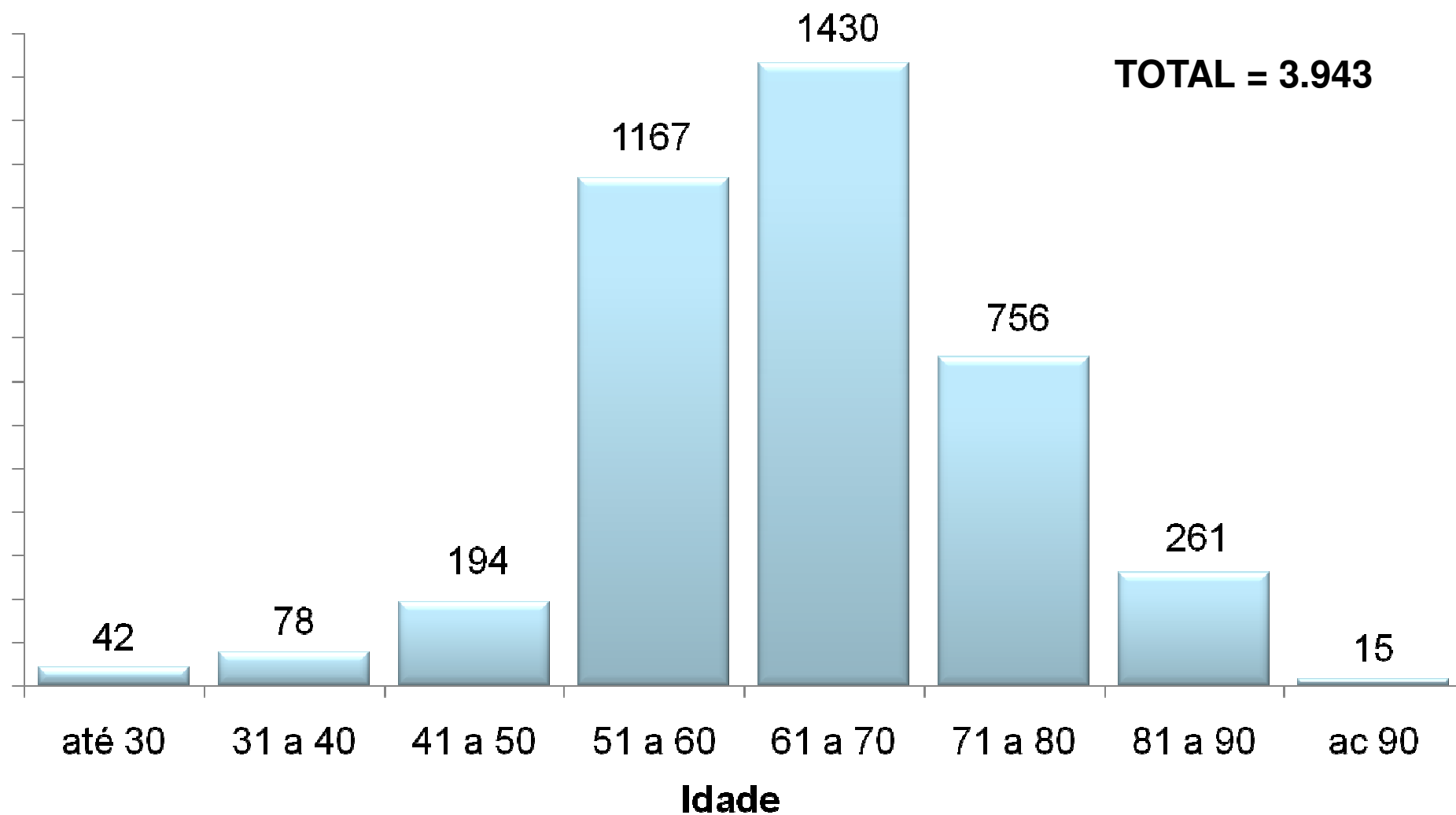
EVOLUÇÃO DE ATIVOS DE 2005 A 2009



EVOLUÇÃO DE ASSISTIDOS DE 2005 A 2009

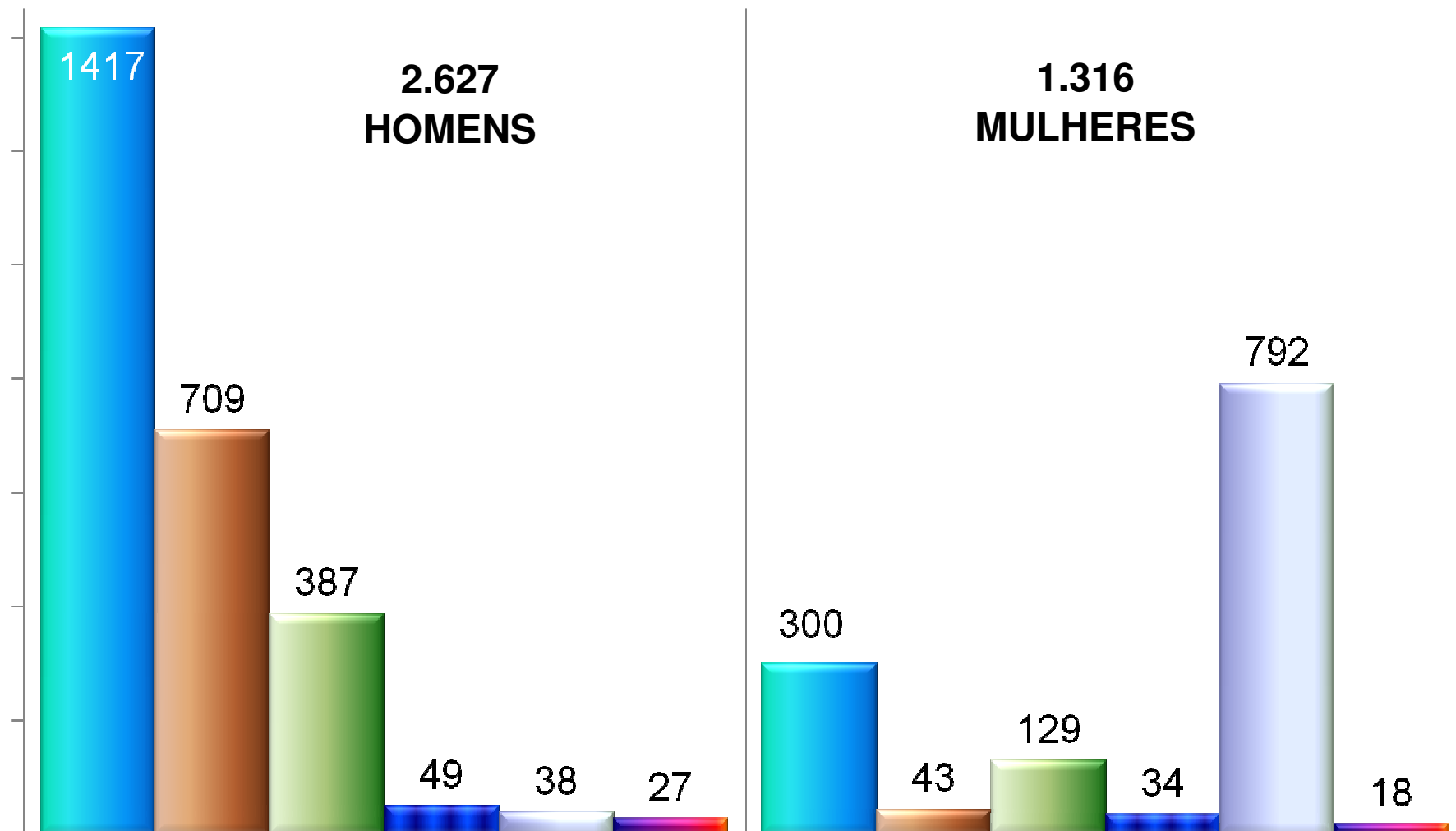


ASSISTIDOS POR IDADE - DEZ 2009



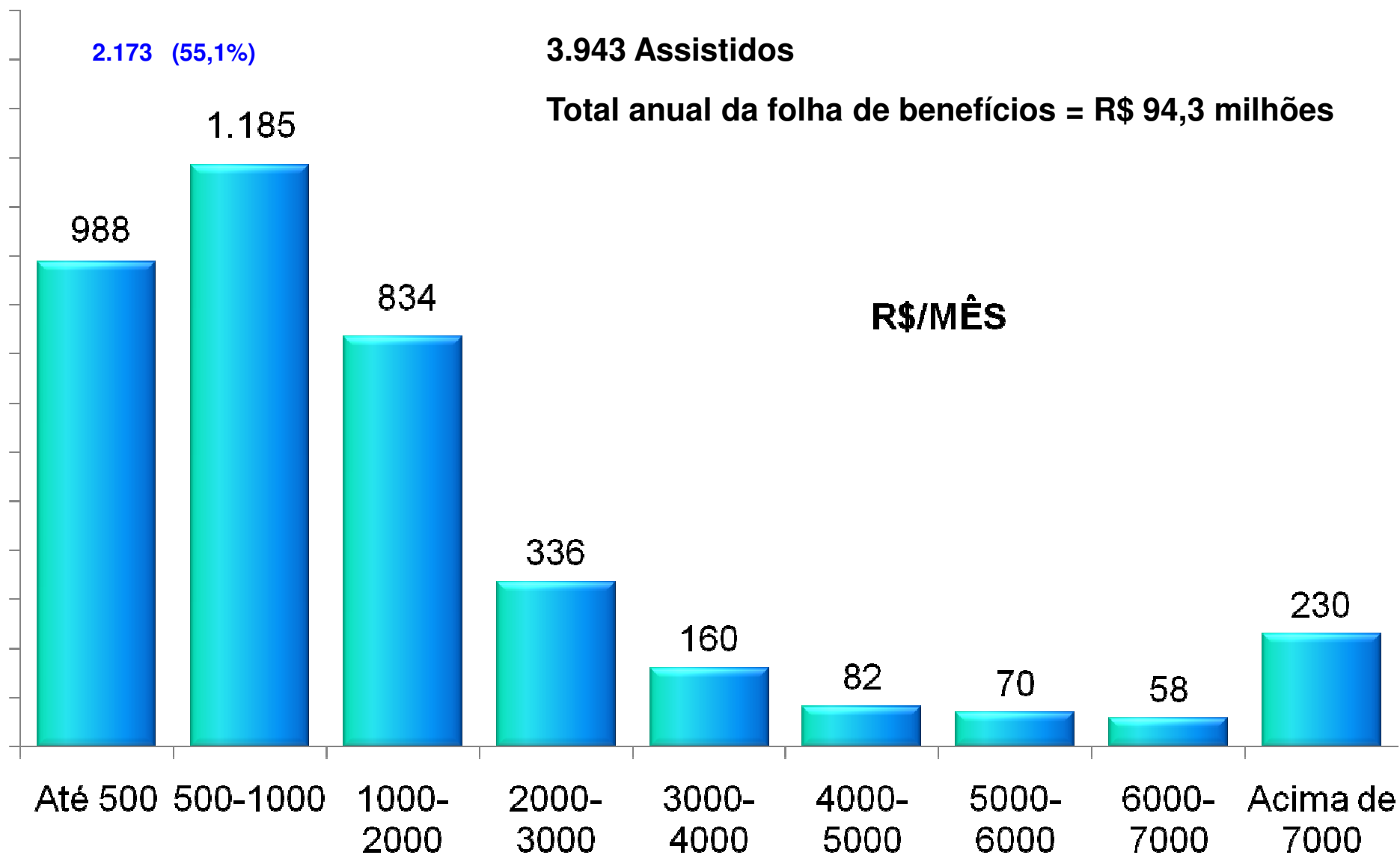
ASSISTIDOS X BENEFÍCIO E SEXO - DEZ/09

■ Tempo Serv
 ■ Especial
 ■ Invalidez
 ■ Aux Doença
 ■ Pensão
 ■ Idade



TOTAL = 3.943

ASSISTIDOS X FAIXA DO BENEFÍCIO MENSAL - DEZ 2009



1. PATROCINADORAS

2. ESTRUTURA

3. PLANOS DE BENEFÍCIOS

4. QUADRO DE PARTICIPANTES

5. POLÍTICA E POSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

- **Principais objetivos são o de estabelecer:**
 - ✓ **Metas de Rentabilidade**
 - ✓ **Alocação dos recursos por segmento**
 - ✓ **Controle dos riscos**
 - ✓ **Limites de diversificação**
 - ✓ **Critério de contratação de Gestores**

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

- **Existem Políticas de Investimentos distintas para o Plano B e C**
- **São elaboradas anualmente pela Diretoria Executiva, com assessoria do Comitê de Investimentos**
- **Analisadas e aprovadas pelo Conselho Deliberativo**
- **Controladas permanentemente pelo Conselho Fiscal e Previc**
- **No início de 2005 foram implantadas novas Políticas de Investimentos para os planos com estratégias bastante claras e objetivas**

PLANO B

- **Plano já fechado e a grande maioria dos participantes já suplementada, portanto, dado que os benefícios são determinados, as despesas futuras são previsíveis, exceto principalmente quanto a variação da inflação**
- **Estratégia adotada desde 2005:**
 - ✓ **Vender os imóveis**
 - ✓ **Investir em títulos públicos de renda fixa indexados aos índices de inflação**

RESULTADOS DA VENDA DE IMÓVEIS

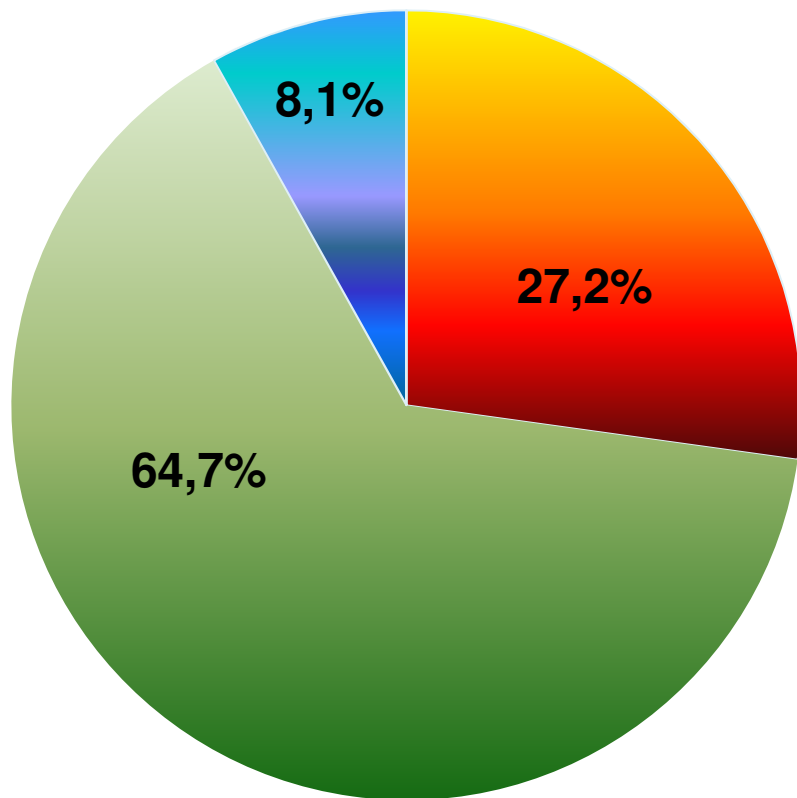
Valores em R\$ milhões

Imóveis	Valor Contábil (A)	Última Avaliação (B)	Valor da Venda (C)	Resultado sem a Venda (B - A)	Resultado com a Venda (C - A)
CAP+Berrini 1400	130,4	104,0	120,0	(26,4)	(10,4)*
Av Dr Cardoso de Melo, nº1155	7,2	7,2	7,5	0,0	0,3
Shopping Ribeirão Preto	29,8	35,6	40,0	5,8	10,2
Rua Itapaiuna, nº 2434	8,9	10,7	13,5	1,8	4,6
Shopping Morumbi	63,4	88,2	120,0	24,8	56,6
TOTAL	239,7	245,7	301,0	6,0	61,3

(*) Em 2008 a quitação antecipada do financiamento trouxe um ganho de R\$2,2 milhões. Portanto, o resultado final foi melhorado por esse valor, ou seja, passou para **(R\$ 8,2 milhões)**

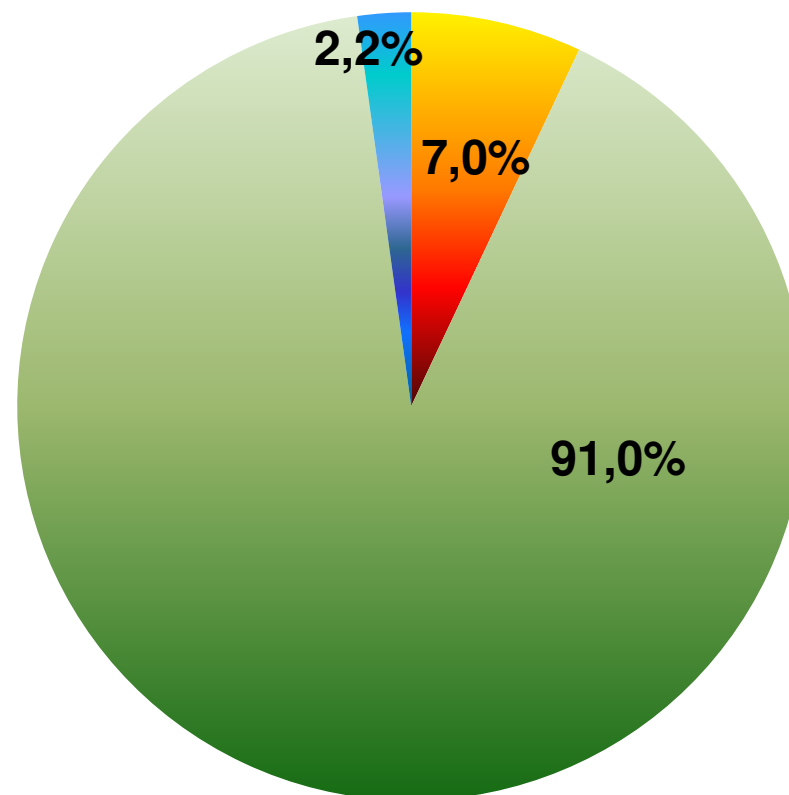
PLANO B: PORTFÓLIO DE INVESTIMENTOS

Dez/04



R\$ 856 milhões

Dez/09



R\$ 1.297 milhões

■ Imóveis
 ■ Renda Fixa
 ■ Outros

PLANO B – FLUXO DE CAIXA**(Valores em R\$ Milhões)**

PERÍODO	SALDO INICIAL	ENTRADAS	SAÍDAS (**)	SALDO FINAL (*)
2.010 - 2.014	78,2	440,8	(455,9)	81,0
2.015 - 2.019	81,0	580,3	(446,1)	263,1
2.020 - 2.024	263,1	509,9	(415,0)	421,3
2.025 - 2.029	421,3	189,3	(369,2)	312,9
2.030 - 2.034	312,9	200,2	(287,3)	285,1
2.035 - 2.039	285,1	302,6	(214,3)	459,2
2.040 - 2.044	459,2	118,7	(145,6)	528,0
2.045 - 2.049	528,0	391,1	(86,2)	1.012,5

(*) **Saldos aplicados a IPC+4% a.a.**(**) **Projeção conforme AT-2000.**

PLANO B – FLUXO DE CAIXA**(Valores em R\$ Milhões)**

PERÍODO	SALDO INICIAL	ENTRADAS	SAÍDAS (**)	SALDO FINAL (*)
2.010 - 2.014	78,2	440,8	(455,9)	71,7
2.015 - 2.019	71,7	580,3	(446,1)	228,0
2.020 - 2.024	228,0	509,9	(415,0)	349,7
2.025 - 2.029	349,7	189,3	(369,2)	196,5
2.030 - 2.034	196,5	200,2	(287,3)	125,6
2.035 - 2.039	125,6	302,6	(214,3)	238,5
2.040 - 2.044	238,5	118,7	(145,6)	234,6
2.045 - 2.049	234,6	391,1	(86,2)	595,4

(*) Saldos aplicados a IPC+2% a.a.

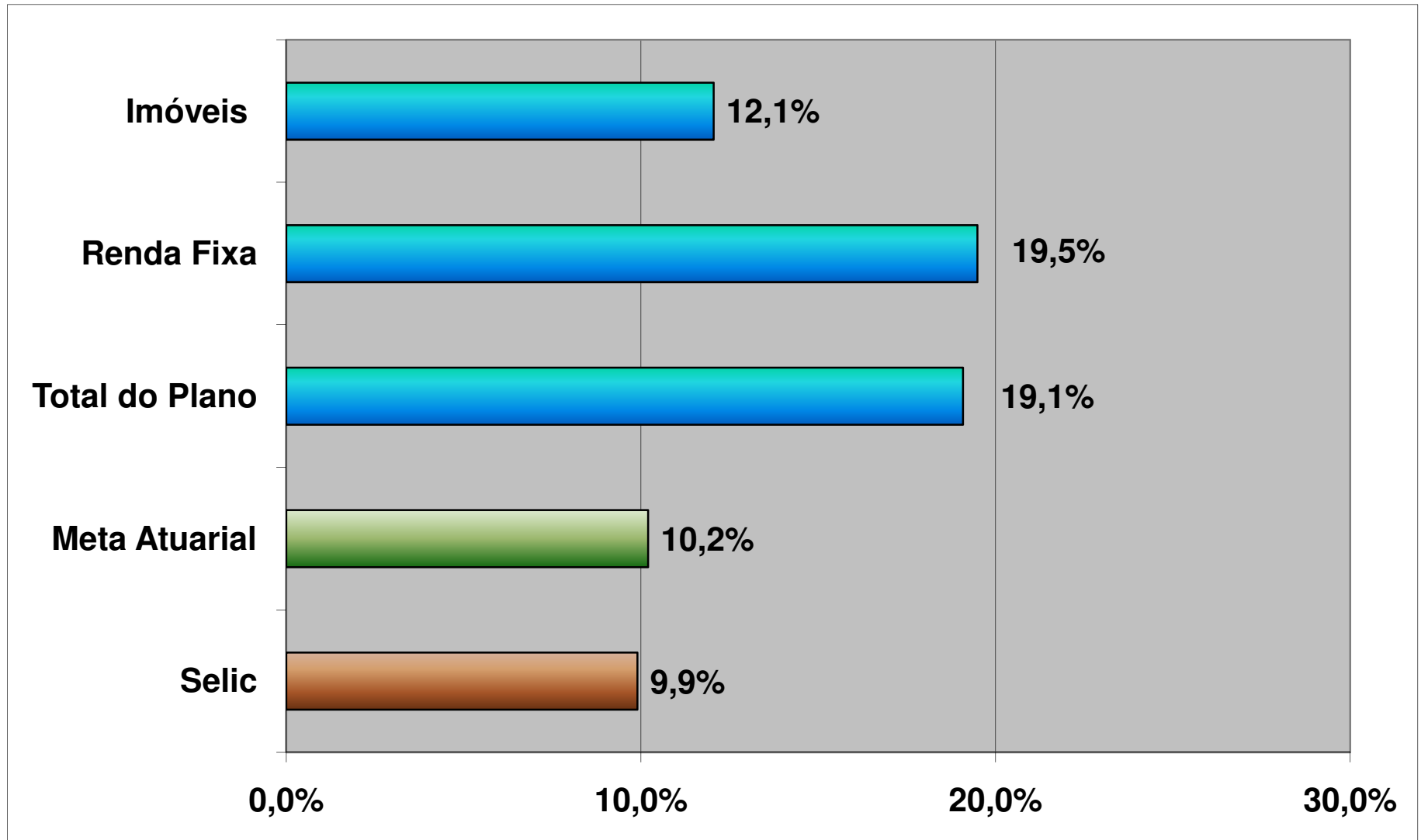
(**) Projeção conforme AT-2000.

PLANO B – FLUXO DE CAIXA**(Valores em R\$ Milhões)**

PERÍODO	SALDO INICIAL	ENTRADAS	SAÍDAS (**)	SALDO FINAL (*)
2.010 - 2.014	78,2	440,8	(455,9)	63,2
2.015 - 2.019	63,2	580,3	(446,1)	197,3
2.020 - 2.024	197,3	509,9	(415,0)	292,2
2.025 - 2.029	292,2	189,3	(369,2)	112,3
2.030 - 2.034	112,3	200,2	(287,3)	25,1
2.035 - 2.039	25,1	302,6	(214,3)	113,4
2.040 - 2.044	113,4	118,7	(145,6)	86,5
2.045 - 2.049	86,5	391,1	(86,2)	391,4

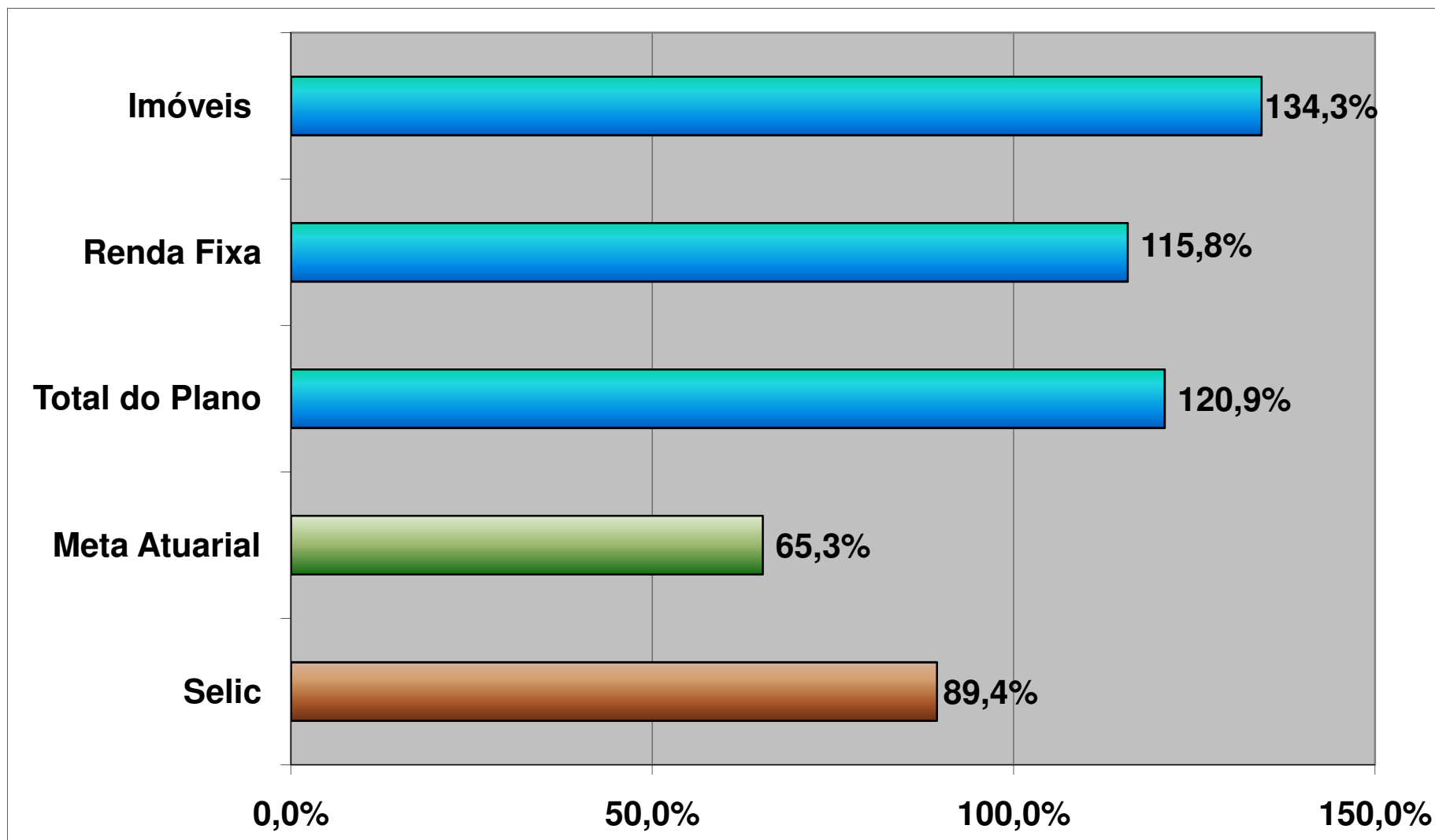
(*) Saldos aplicados a IPC+0% a.a.**(**) Projeção conforme AT-2000.**

PLANO B
Desempenho em 2009



PLANO B

Desempenho de 2005 a 2009

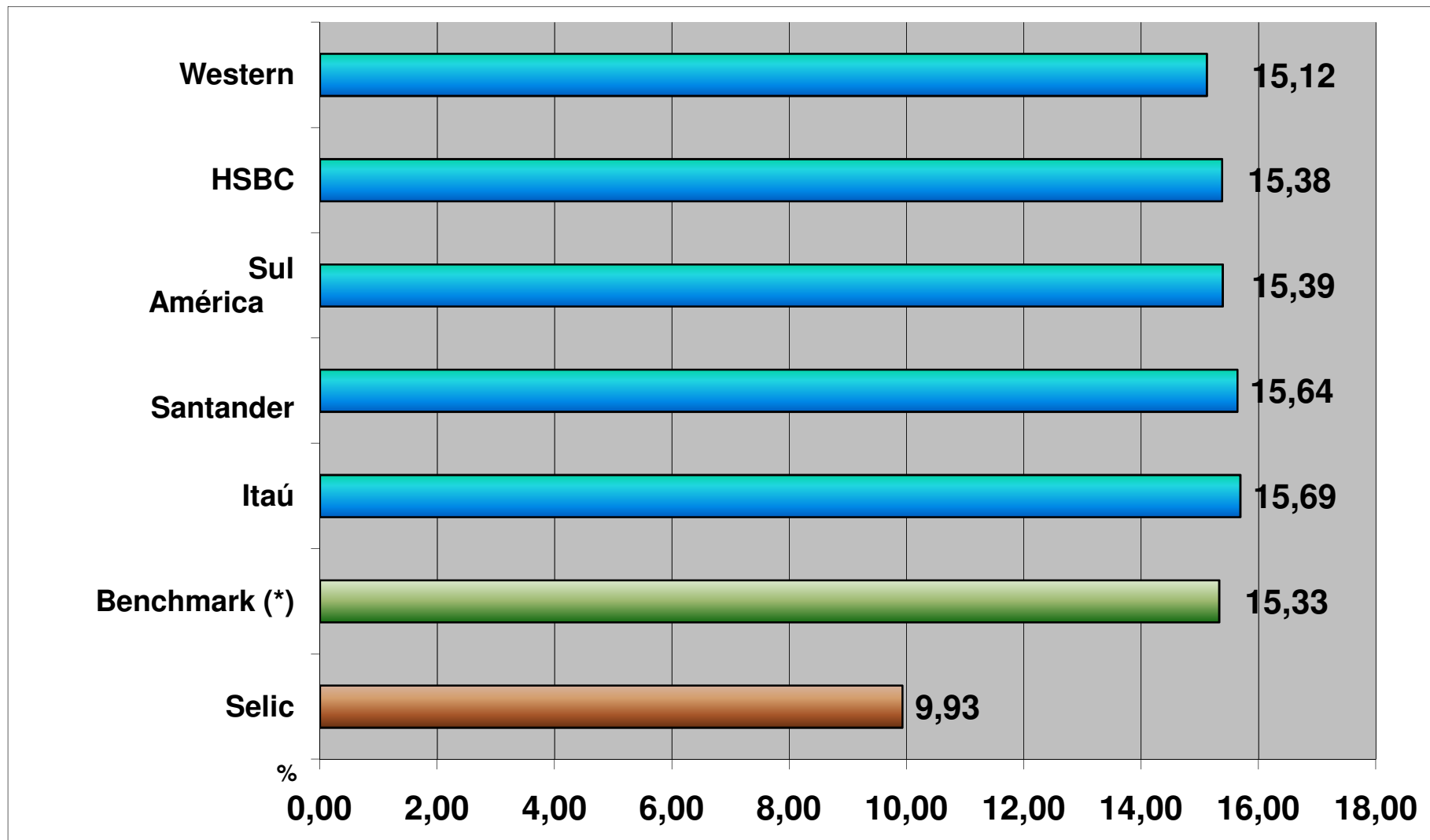


PLANO C

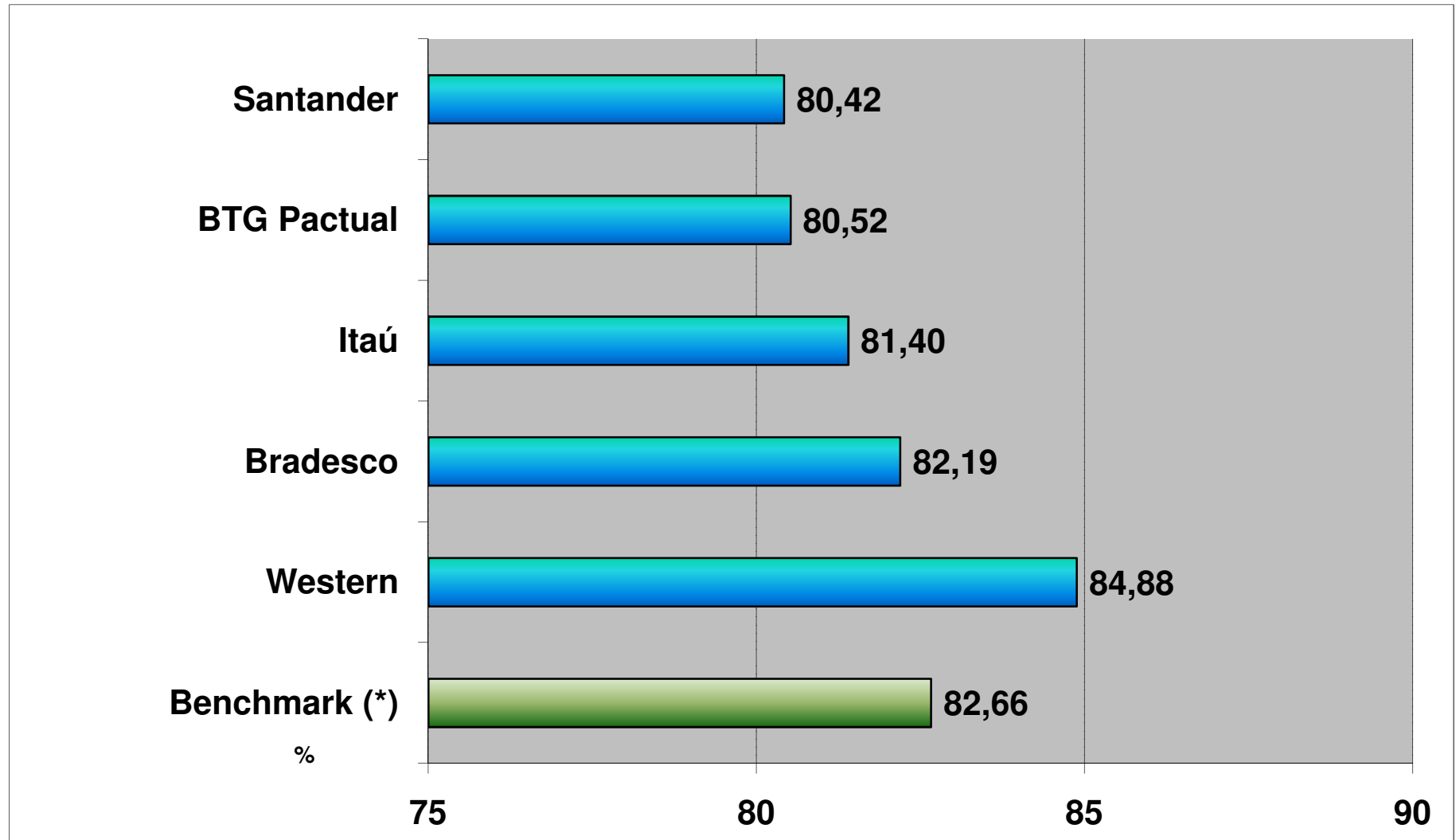
- **Os participantes escolhem o perfil de investimento e o nível do benefício na suplementação varia anualmente dependendo do saldo de conta**
- **Estratégia adotada desde 2005 para buscar maximizar saldo de conta dos participantes:**
 - ✓ **Definir metas de rentabilidade a serem atingidas para renda fixa e variável**
 - ✓ **Estabelecer o nível de risco máximo permitido**
 - ✓ **Delegar aos gestores de investimento a execução da Política de Investimento, pagando taxas de acordo com a performance atingida**
 - ✓ **Controle dos riscos e seleção de gestores é feito por consultor externo**

PLANO C

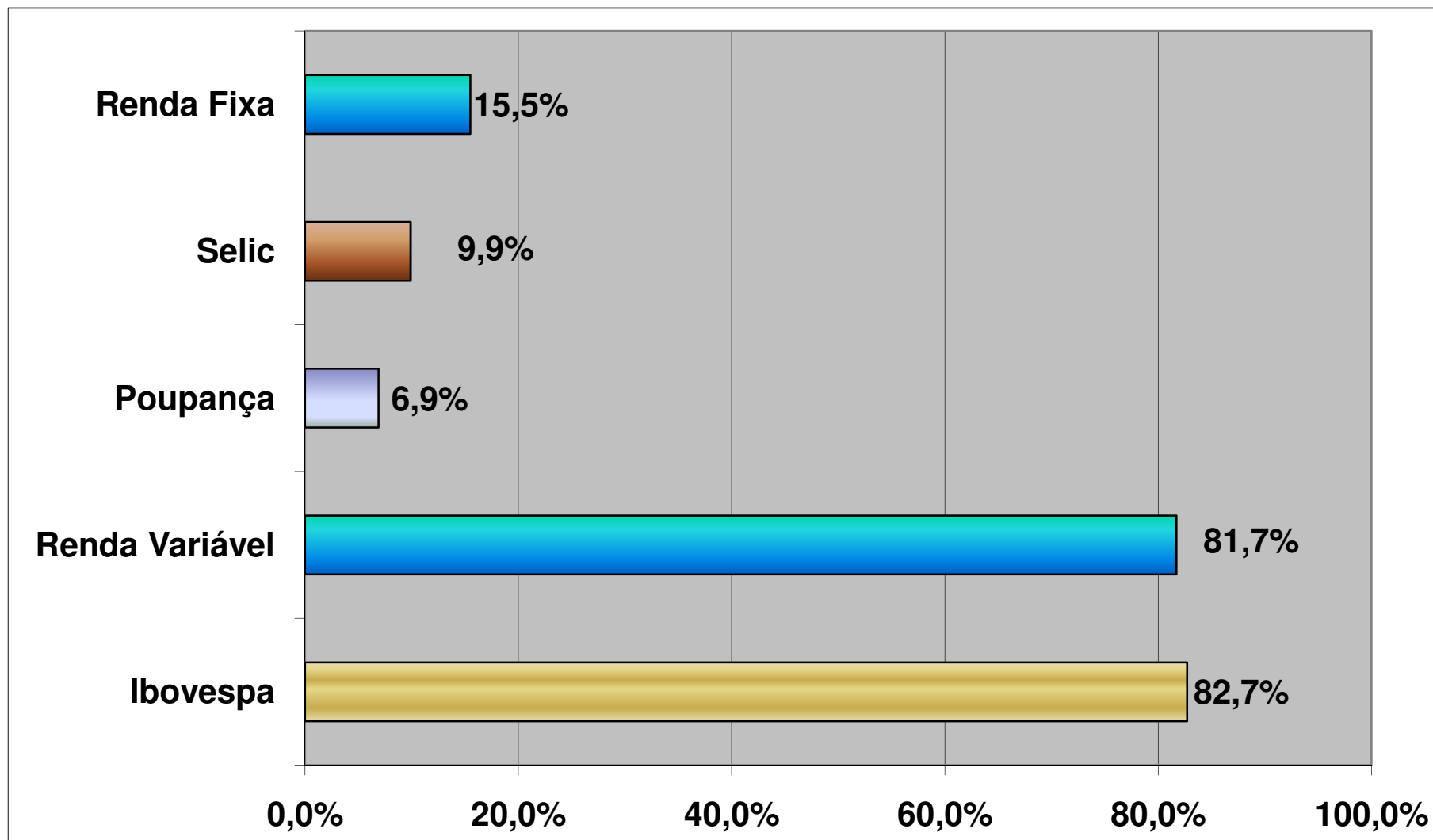
Desempenho em 2009 por Gestor na Renda Fixa

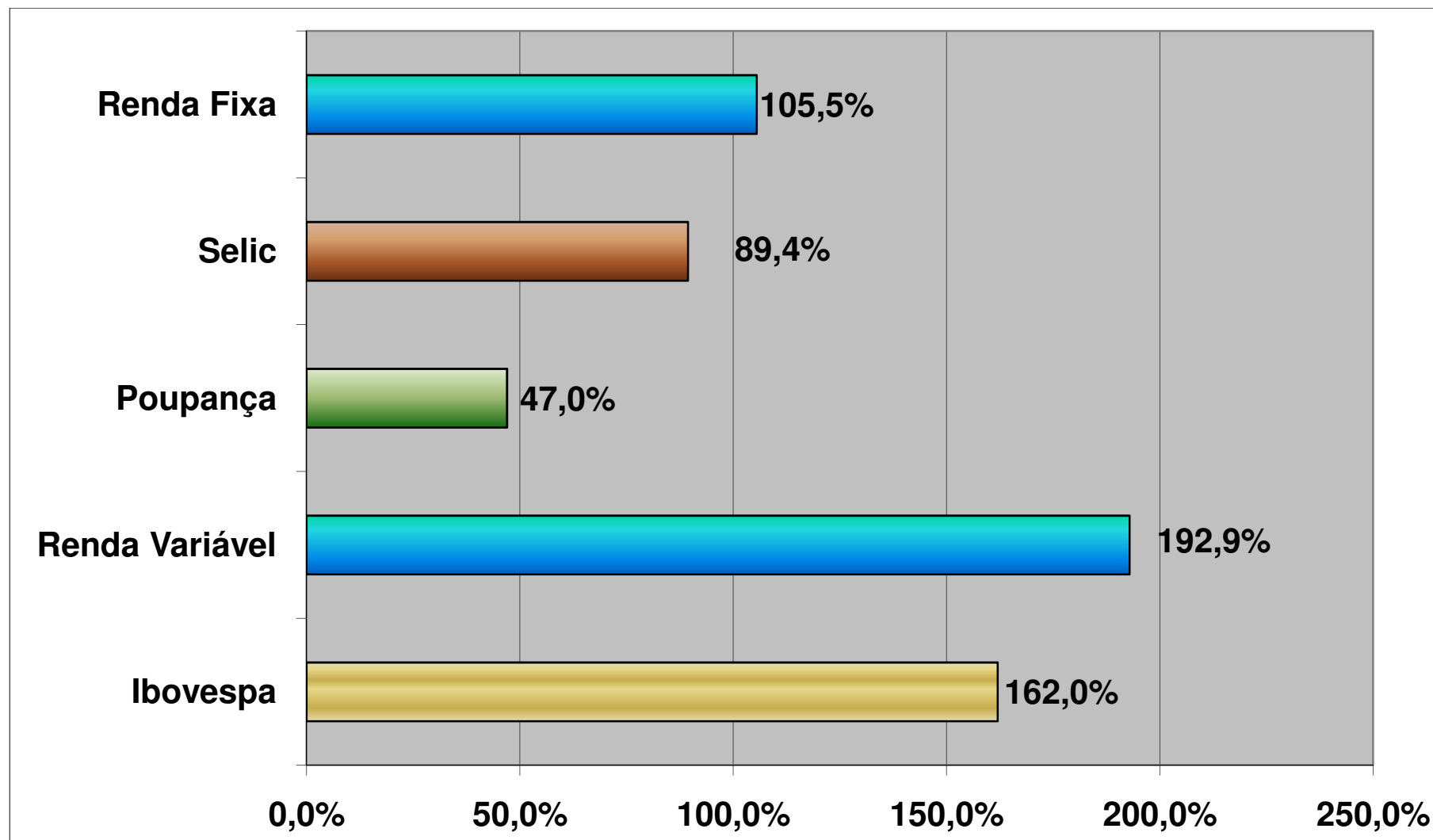


(*) 20% Selic + 20% IMAC + 60% IMAB

PLANO C**Desempenho em 2009 por Gestor na Renda Variável**

(*) Ibovespa

PLANO C**Desempenho em 2009 dos Investimentos versus Indicadores de mercado**

PLANO C**Desempenho de 2005 a 2009 dos Investimentos versus Indicadores de mercado**

PLANO C**Desempenho real por Perfil de Investimento****RENTABILIDADE REAL ACUMULADA POR PERFIL DESDE 1.997 (*)**

Valores em %

PERÍODO	Conservador		Moderado		Agressivo	
	ANO	ACUM.	ANO	ACUM.	ANO	ACUM.
1997	18,38	18,38	21,38	21,38	24,02	24,02
1998	14,51	35,57	6,76	29,58	-1,08	22,69
1999	32,27	79,31	46,72	90,12	62,40	99,25
2000	9,43	96,22	7,86	105,07	6,17	111,55
2001	4,99	106,01	1,92	109,01	-1,25	108,90
2002	1,28	108,64	-2,33	104,13	-6,01	96,35
2003	20,97	152,39	27,30	159,85	33,82	162,74
2004	10,50	178,88	11,49	189,72	12,45	195,46
2005	15,19	221,25	18,26	242,62	21,25	258,24
2006	19,28	283,19	21,96	317,85	24,50	346,01
2007	17,31	349,53	22,22	410,68	27,26	467,58
2008	-6,19	321,70	-14,55	336,38	-22,90	337,60
2009	22,09	414,85	30,89	471,18	40,16	513,34
Média Anual	13,4		14,3		15,0	

(*) Acima da inflação do período medida pelo IPC-DI (FGV).

PLANO C : POLÍTICA DE INVESTIMENTO PARA 2010

- Dada a performance de 2009, o Santander na Renda Variável e o Western na Renda Fixa foram substituídos pelo BNP Paribas;
- A meta de rentabilidade do segmento de Renda Fixa foi alterada para alongar o prazo da carteira de 5,5 anos para 8 anos;
- A meta de rentabilidade do segmento de Renda Variável continua sendo o IBOVESPA;
- Foi criado o perfil de investimentos Ultraconservador;
- A opção pelo perfil de investimentos e a escolha do % de contribuição passou a ser semestral;
- Os participantes passaram a ter maior flexibilidade para escolha do perfil.

1. PATROCINADORAS

2. ESTRUTURA

3. PLANOS DE BENEFÍCIOS

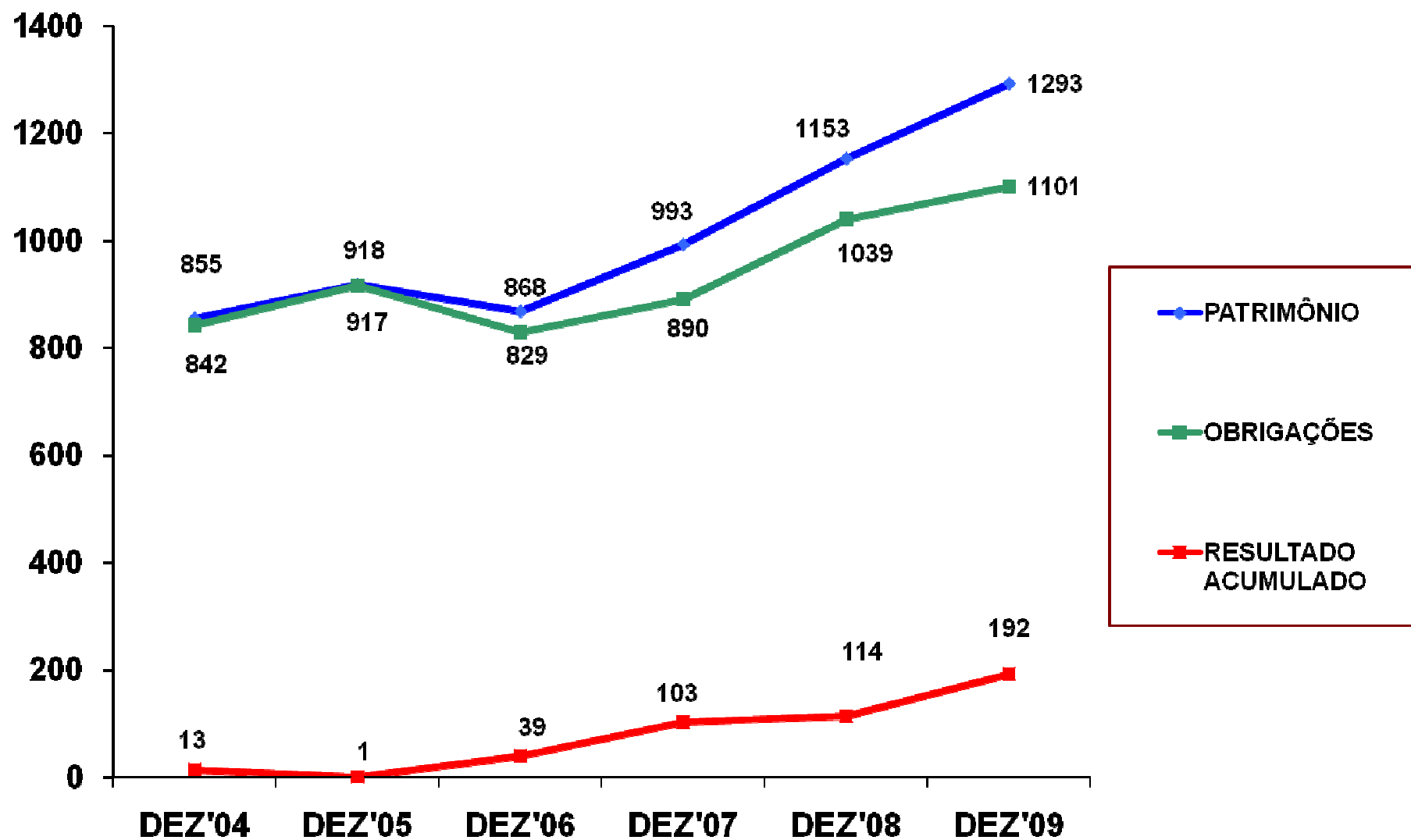
4. QUADRO DE PARTICIPANTES

5. POLÍTICA E POSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

6. DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E CUSTEIO

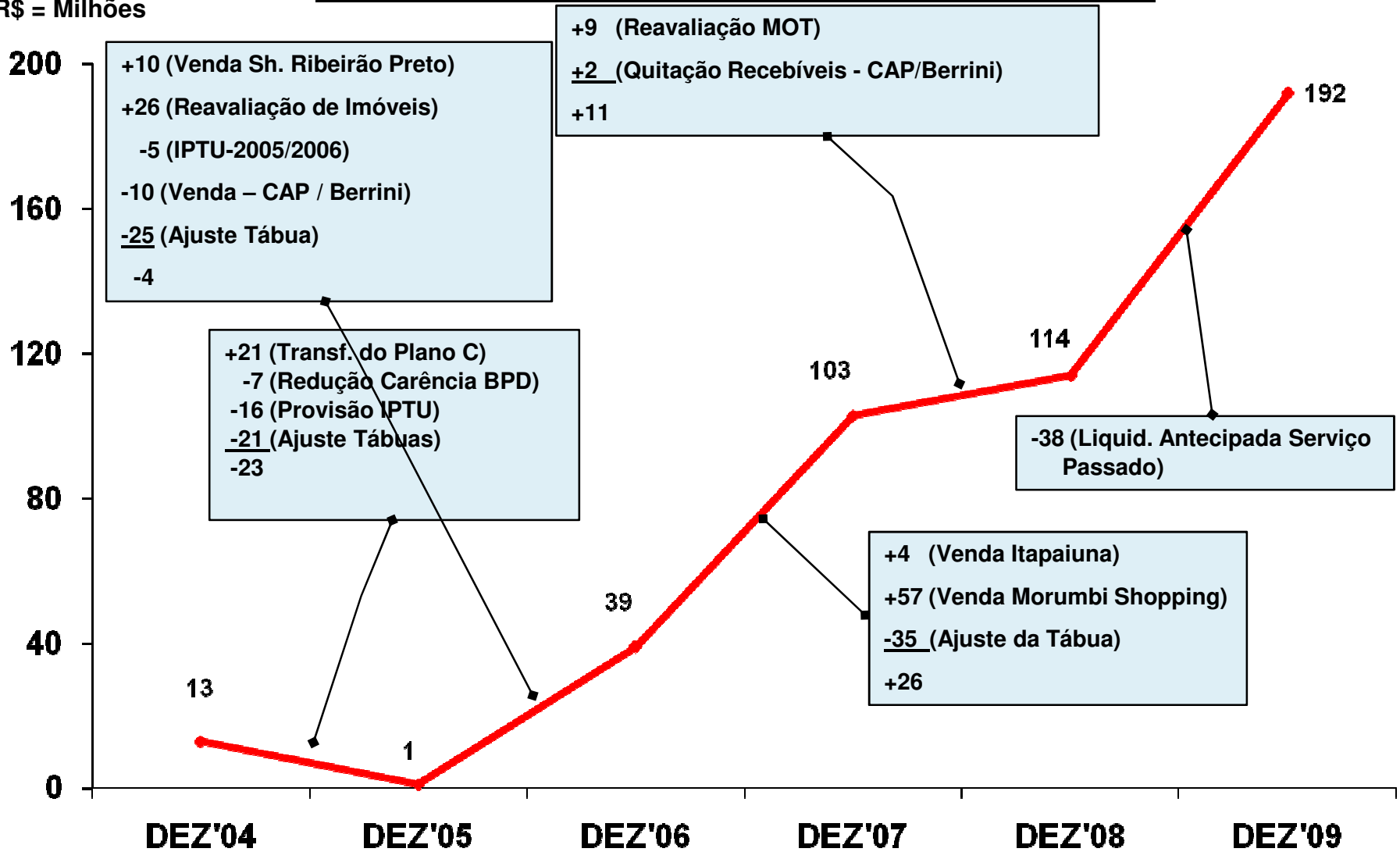
Balço Patrimonial - Plano B

R\$ = Milhões



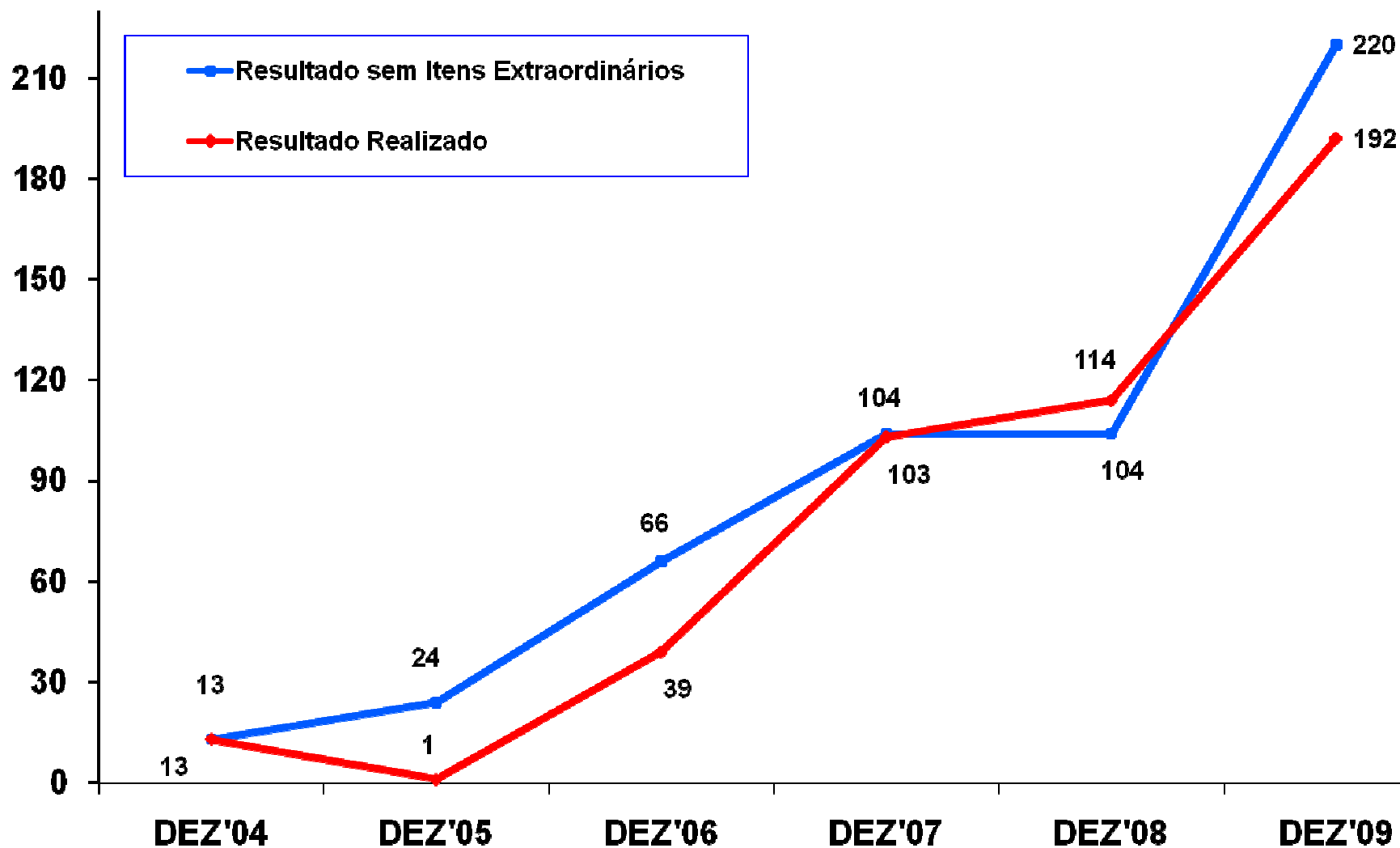
Resultado Acumulado - Plano B

R\$ = Milhões



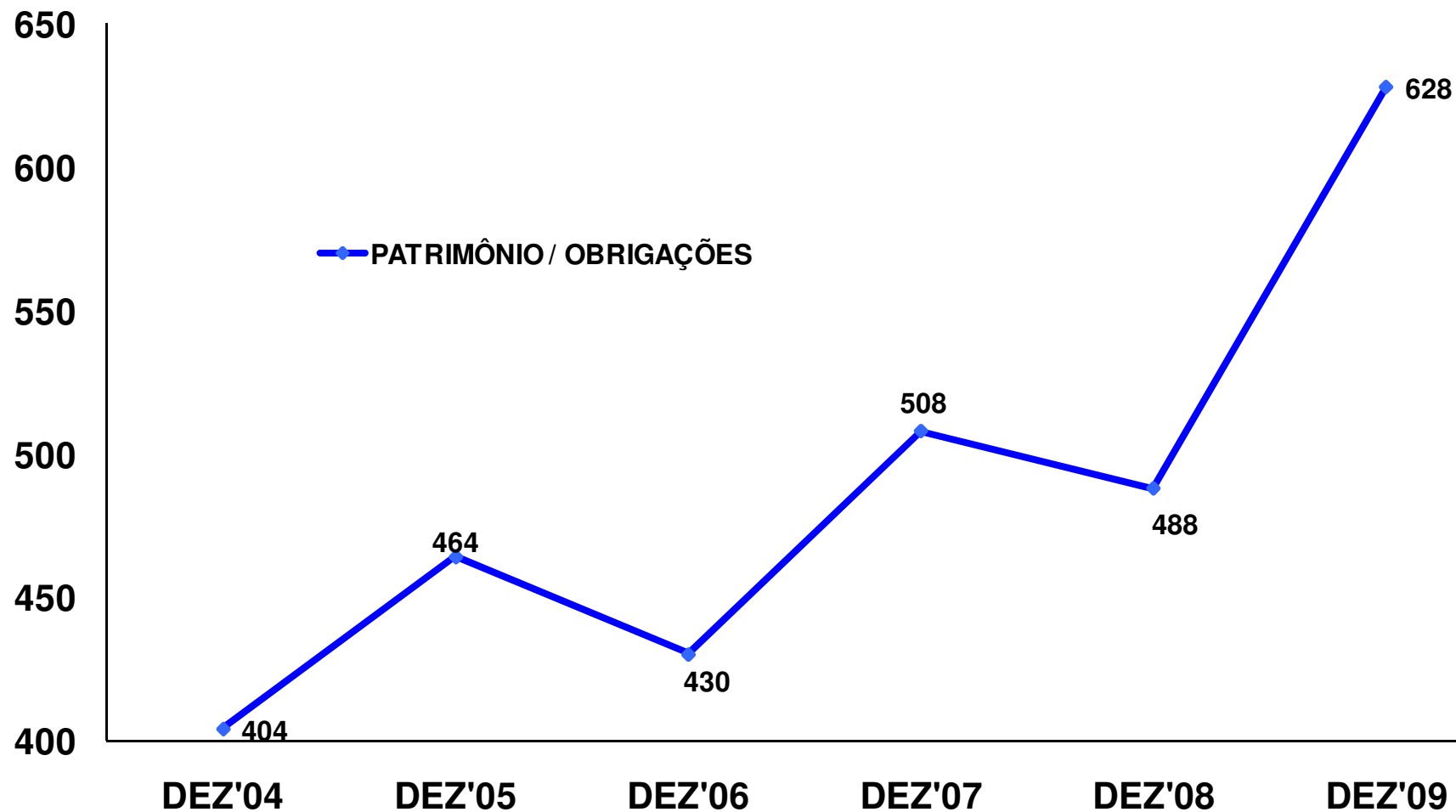
Comparativo Resultado Acumulado- Plano B

R\$ = Milhões



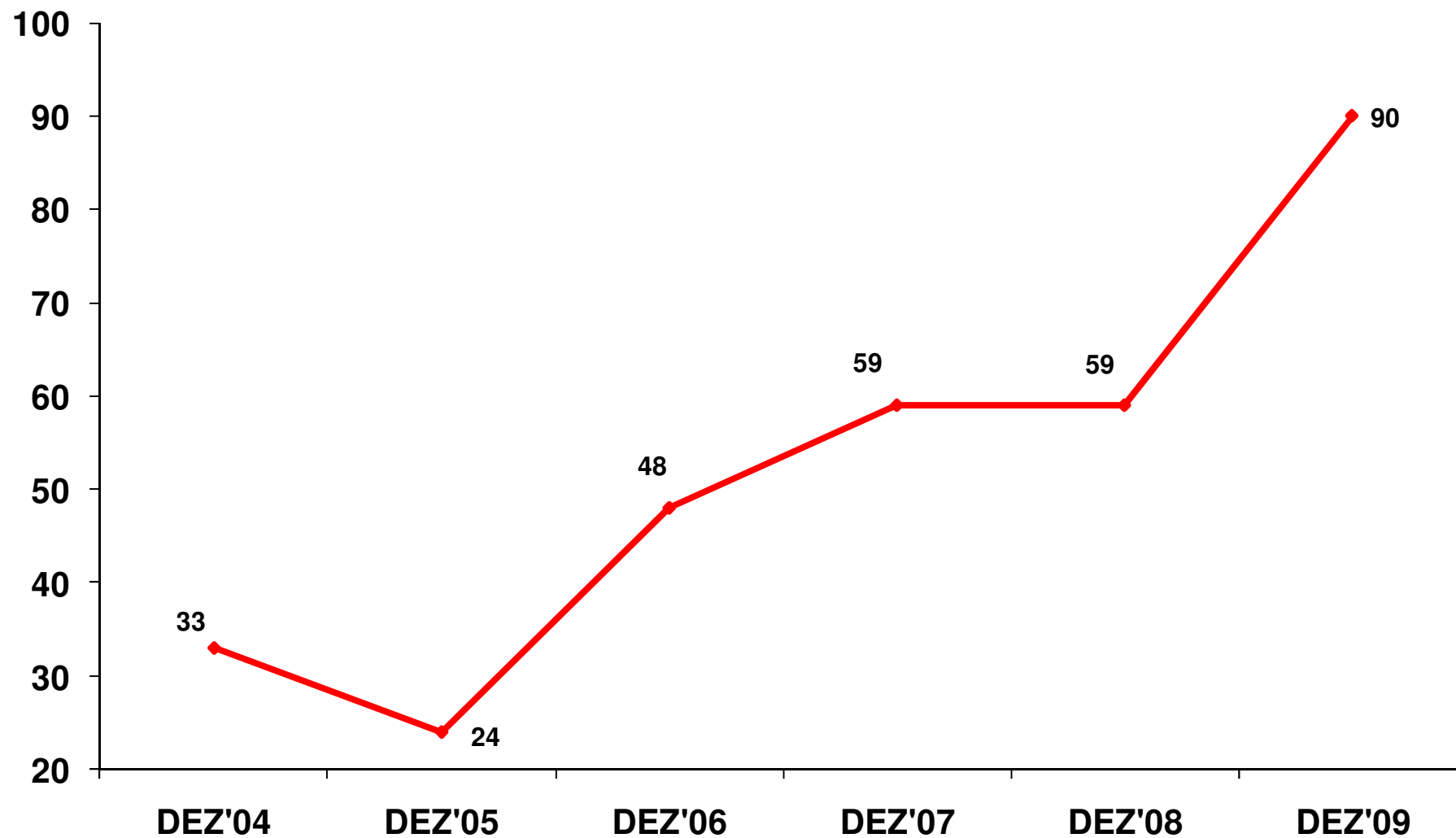
Balço Patrimonial - Plano C

R\$ = Milhões



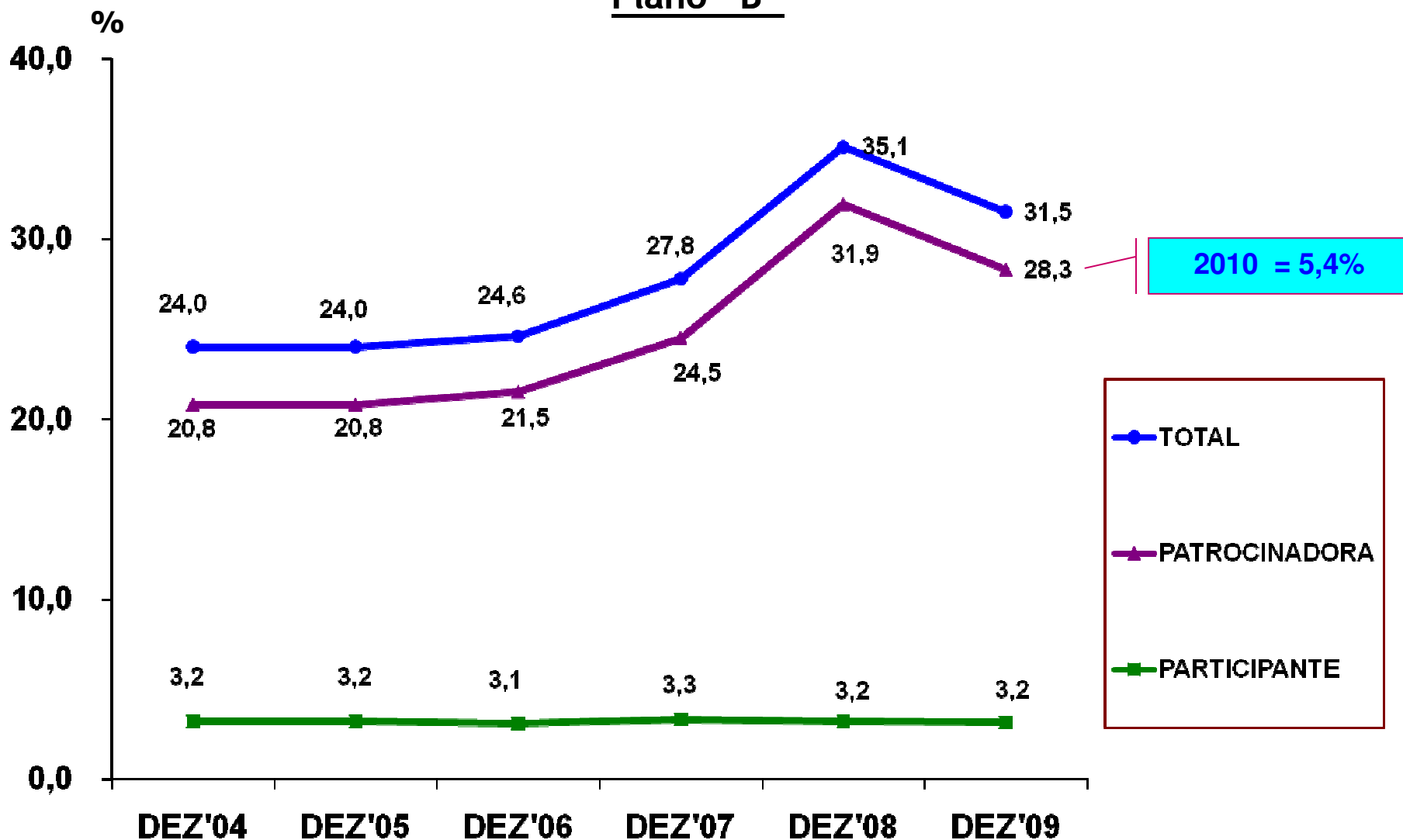
Fundo Especial - Plano C

R\$ = Milhões



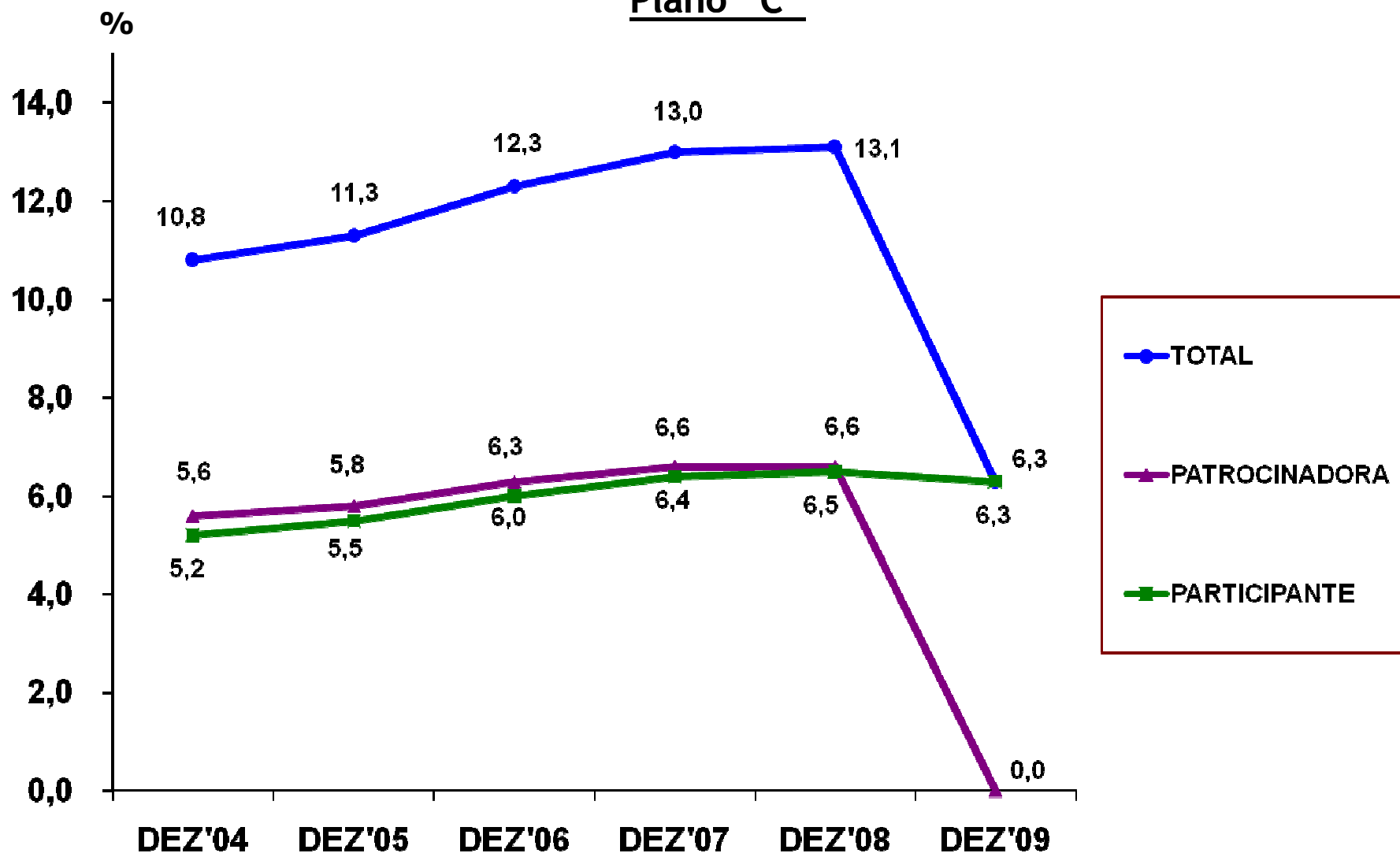
% Contribuição em Relação à Folha

Plano "B"



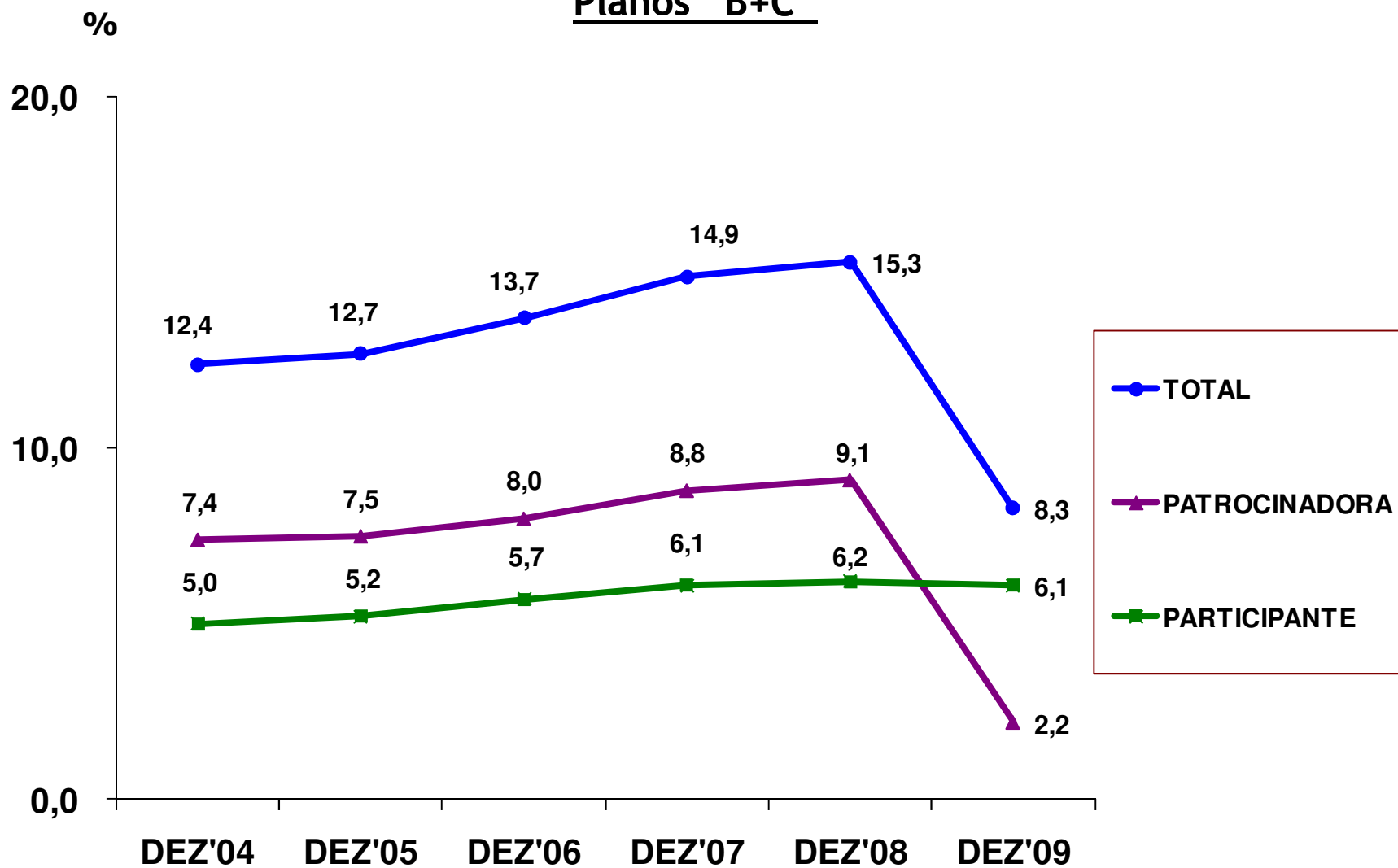
% Contribuição em Relação à Folha

Plano "C"



% Contribuição em Relação à folha

Planos "B+C"





Sessão de Perguntas