



# Parecer Atuarial

## Plano de Benefícios Lufthansa

Avaliação Atuarial de 31/12/2021

04 de março de 2022

# Índice

<b>Introdução</b> .....	<b>3</b>
<b>Dados dos Participantes</b> .....	<b>4</b>
<b>Hipóteses e Métodos atuariais utilizados</b> .....	<b>5</b>
Hipóteses Atuariais.....	5
Hipóteses Econômicas e Financeiras.....	5
Hipóteses Biométricas e Demográficas .....	5
<b>Métodos Atuariais</b> .....	<b>5</b>
<b>Exigível Actuarial, Reservas e Fundos</b> .....	<b>6</b>
<b>Plano de Custeio</b> .....	<b>8</b>
Plano de Custeio para o próximo exercício .....	8
<b>Conclusão</b> .....	<b>9</b>

# Introdução

A Aon na qualidade de atuário responsável pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios Lufthansa, mantido junto ao Icatu Fundo Multipatrocinado – IcatuFMP, apresenta este parecer sobre a situação atuarial do referido Plano em 31 de dezembro de 2021.

O Plano de Benefícios da Lufthansa atualmente é estruturado na modalidade de Contribuição Definida, inclusive durante a fase de concessão dos benefícios.

Contudo, na Demonstração Atuarial o Plano é informado como sendo de modalidade Contribuição Variável, uma vez que ainda temos 2 (dois) participantes assistidos que tiveram o benefício concedido em forma de renda vitalícia na vigência do Regulamento anterior, e que não fizeram a opção pela reversão do benefício prevista no item 5.10.4 do Regulamento vigente, sendo a única previsão de risco no Plano.

# Dados dos Participantes

Os dados individuais, posicionados na data base de 31 de julho de 2021, foram fornecidos pela IcatuFMP à Aon que, após a aplicação de testes apropriados de consistência e realização dos ajustes necessários em conjunto com a Entidade, considerou-os apropriados para fins desta Avaliação Atuarial.

		31/07/2021
<b>Participantes Ativos e Autopatrocinados</b>		
▪ Número		107
▪ Idade Média (anos)		45,82
▪ Tempo de Serviço Médio (anos)		14,49
▪ Salário Mensal Médio (R\$)		9.801
▪ Folha Anual de Salários – x12 (R\$ 000)		12.584.868
<b>Participantes BPD</b>		
▪ Número		11
▪ Idade Média (anos)		54,59
<b>Participantes “Desligados Simples”</b>		
▪ Número		62
▪ Idade Média (anos)		61,63

<b>Participantes Assistidos</b>	<b>Renda Financeira</b>	<b>Renda Vitalícia</b>
▪ Número	45	1
▪ Idade Média (anos)	72,54	77,59
▪ Benefício Médio Mensal (R\$)	3.339	1.105
<b>Pensão por Morte</b>		
▪ Número	7	1
▪ Idade Média (anos)	74,12	78,97
▪ Benefício Médio Mensal (R\$)	3.427	3.847

# Hipóteses e Métodos atuariais utilizados

## Hipóteses Atuariais

As principais hipóteses e métodos atuariais utilizados na apuração do Exigível Atuarial, Provisões e Fundos do Plano foram:

## Hipóteses Econômicas e Financeiras

	31/12/2021
▪ Taxa real anual de juros	4,06% a.a.
▪ Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	0,00% a.a.
▪ Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	1,00

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

## Hipóteses Biométricas e Demográficas

	31/12/2021
▪ Tábua de mortalidade geral	AT – 2000

## Métodos Atuariais

O método atuarial utilizado na apuração do Exigível Atuarial, Reservas e Fundos do Plano foi o de "Capitalização Financeira" para todos os benefícios do Plano.

Adicionalmente, em 2019 foi realizado estudo de aderência da hipótese de mortalidade geral e taxa real anual de juros, em atendimento à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, a partir do qual recomendamos a adoção das hipóteses atuariais neste mencionadas. O detalhamento do estudo encontra-se em parecer específico.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados para o encerramento do exercício de 2021, são apropriados e atendem a Resolução CNPC nº 30/2018 que, dentre outras coisas, estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

# Exigível Atuarial, Reservas e Fundos

Apresentamos abaixo, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos do Plano de Benefícios Lufthansa, mantido junto do IcatuFMP, em 31 de dezembro de 2021:

Conta	Nome	31/12/2021
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	57.699.534,31
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	45.655.750,34
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	45.541.962,74
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	16.115.088,76
2.03.01.01.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	15.425.592,32
2.03.01.01.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS - CONSTITUÍDO	15.425.592,32
2.03.01.01.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	689.496,44
2.03.01.01.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS - ASSISTIDOS	171.855,48
2.03.01.01.01.02.02	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS - ASSISTIDOS	517.640,96
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	29.426.873,98
2.03.01.01.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	29.426.873,98
2.03.01.01.02.01.01	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	13.917.653,73
2.03.01.01.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA CONSTITUÍDA PELOS PARTICIPANTES	15.509.220,25
2.03.01.01.02.01.03	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	-
2.03.01.01.02.01.04	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	-
2.03.01.01.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.03.01.01.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	-
2.03.01.01.02.02.02	(-)VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	-
2.03.01.01.02.02.03	(-)VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-
2.03.01.01.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.03.01.01.02.03.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) SERVIÇO PASSADO	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) PARTICIPANTES	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT A INTEGRALIZAR	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) PARTICIPANTES	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) ASSISTIDOS	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) PATROCINADOR(ES)	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) PARTICIPANTES	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) ASSISTIDOS	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	113.787,60
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	113.787,60
2.03.01.02.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	113.787,60
2.03.01.02.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	113.787,60
2.03.01.02.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	12.043.783,97
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	12.043.686,15
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	11.887.851,91
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	155.834,24
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	97,82
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	97,82
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-

Conta	Nome	31/12/2021
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-

Os valores apresentados do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos do Plano foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Benefícios Lufthansa, vigente em 31 de dezembro de 2021;
- Os dados individuais dos participantes ativos do Plano, posicionados em 31 de julho de 2021, fornecidos pelo Icatu Fundo Multipatrocinado à Aon, cujo resumo estatístico é apresentado no presente Parecer Atuarial;
- A avaliação atuarial executada com base nas hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando os critérios e limites da legislação vigente; e
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pelo IcatuFMP à Aon.

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – parcela de Benefício Definido corresponde a R\$ 689.496,44. Em comparação às Provisões de 2020, observa-se um aumento de 9,77%, que se dá principalmente em virtude do alto valor do índice de reajuste das rendas vitalícias (IGP-DI), que em 2021 foi de 18,64%.

O plano apresentou um resultado superávit no valor de R\$ 60.330,15. Sendo assim, em conformidade com o artigo 23 Resolução CNPC nº 30/2018, o fundo previdencial de revisão do plano foi revertido parcialmente para recompor a reserva de contingência até o limite estabelecido por essa legislação, conforme abaixo.

A Resolução CNPC nº 30/2018 estabelece que deverão ser destinados à Reserva Especial para Revisão do Plano os recursos excedentes ao Limite da Reserva de Contingência, apurado pela seguinte fórmula: Limite da Reserva de Contingência =  $10\% + (1\% \times \text{duração do passivo}) \times \text{Provisão Matemática}$ , desde que este seja inferior a 25%. Dada a duração atual do passivo do plano, 6,50 anos, o Limite da Reserva de Contingência é 16,50% ou R\$ 113.787,60.

Dessa forma, foram revertidos adicionalmente R\$ 53.547,46 do Fundo Previdencial subconta Revisão de Plano para a reserva de contingência, que ficará, assim, constituída em seu limite.

# Plano de Custeio

## Plano de Custeio para o próximo exercício

Participantes e Patrocinadora participam do custeio deste plano de benefícios, conforme definido no Regulamento vigente na data da avaliação. Nesse sentido, as contribuições efetivamente realizadas ao longo do ano irão refletir o nível de adesão e de contribuição ao plano

A Contribuição Básica dos participantes corresponde a um percentual aplicado sobre o salário aplicável em função do número de Unidades Previdenciárias Lufthansa (UPL), que varia entre 1% do salário aplicável e 7% de 100 UPL. Na data base dos dados, tal contribuição representa 3,87% da folha salarial.

Além da Contribuição Básica os participantes poderão realizar Contribuição Voluntária, que na data base dos dados representa 1,06% da folha de salários.

Já a Contribuição Normal de patrocinadora realizada em contrapartida à Contribuição Básica dos participantes e equivale a 3,73% da folha na data base dos dados.

Os percentuais apresentados correspondem ao cálculo das contribuições, conforme descrito no Regulamento e refletem o resultado da massa de participantes existente na data base da avaliação.

O presente plano de custeio passa a vigorar por 1 (um) ano a partir de 01 de abril de 2022 ou até a realização de uma nova Avaliação Atuarial.

As despesas administrativas para o ano de 2022, no montante de R\$ 309.906,21, foram baseadas no valor do orçamento informado pela Entidade. Para o custeio dessas despesas, a Patrocinadora arcará diretamente com as despesas previstas no item 4.1.1 do Aditivo do Contrato de Prestação de Serviços de Administração de Plano de Benefícios. Já as demais despesas serão custeadas através do Retorno dos Investimentos, com base no item 9.1 do Regulamento do Plano. A mesma parcela referente à taxa de Administração será paga pelo Participante Autopatrocinado, conforme disposto no Regulamento do Plano.

# Conclusão

Na qualidade de atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios Lufthansa, administrado pelo Icatu Fundo Multipatrocinado, informamos que no momento desta Avaliação, o Plano encontra-se com um superávit técnico integralmente classificado como reserva de contingência nos termos da Resolução CNPC nº 30/2018.

O Fundo Previdencial subconta Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, no valor de R\$ 11.887.851,91 foi constituído a partir das contribuições realizadas pela Patrocinadora, as quais os participantes desligados não tiveram direito no momento do desligamento. A Patrocinadora poderá utilizar o valor deste fundo para fazer frente às suas contribuições futuras, inclusive a contribuição para despesa administrativa, respeitando o item 4.4.1 do Regulamento. As contribuições deverão ser retomadas tão logo seja constatada a insuficiência de recursos no Fundo Coletivo.

Aon

04 de março de 2022



**Stella Matos**  
MIBA 2.325